



XLII AYUNTAMIENTO DE AMATLAN DE CAÑAS, NAYARIT

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2023

<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	14. INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES.	<b>EJE:</b>	2 SEGURIDAD
<b>OBJETIVO GENERAL:</b>	Consolidar un modelo de seguridad ciudadana que influya en salvaguardar la integridad personal, bienes y reducir los riesgos e inseguridad existentes en el municipio de Amatlán de Cañas debido al incremento demográfico y los problemas socioeconómicos que aquejan en el territorio.	<b>ESTRATEGIA GENERAL:</b>	Recuperar los sectores más vulnerables a la inseguridad, mediante la organización de eventos que incentiven a la población a apropiarse de espacios públicos mediante el fortalecimiento de iniciativas de prevención de la violencia y el crimen por medio de la participación y organización ciudadana en conjunto con la Administración Municipal.
<b>PROGRAMA:</b>	PROGRAMA 2.2 CULTURA DE LOS DERECHOS HUMANOS	<b>OBJETIVO :</b>	Fomentar la cultura de respeto a los derechos humanos, a través del desarrollo de acciones de capacitación dirigidas a los servidores públicos y a la sociedad civil de los habitantes de Amatlán de Cañas.
<b>ESTRATEGIA:</b>	Programas y Capacitaciones de respeto a los derechos humanos para los servidores públicos	<b>META:</b>	Mejorar la calidad de la atención al ciudadano.

CLAVE	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIZACIÓN DE METAS												FECHAS ESTIMADAS		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO		
			ANUAL	1er. TRIMESTRE			2o. TRIMESTRE			3er. TRIMESTRE			4o. TRIMESTRE			INICIO		TÉRMINO	
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC				
<b>LINEA DE ACCIÓN: 2.2.3. Diseñar un currículo integral para el personal de las instituciones municipales en materia de prevención, atención, investigación y sanción de la violencia, con contenidos estandarizados y focalizados según las necesidades, competencias y funciones del personal al que se dirigen.</b>																			
2.2.3.1	Realizar un estudio sobre los perfiles idóneos así como propuestas para capacitar al personal en el trato justo y equitativo del sector vulnerable de la población	Estudio	Programado	2				1						1			01-may-23	30-oct-23	Estudio realizado/ programado x 100
			Realizado																
<b>LINEA DE ACCIÓN: 2.5. Llevar a cabo actividades de capacitación constante obligatorias para el personal de todas las instancias con atribuciones directas en materia de prevención, atención investigación y sanción de la violencia en todo el municipio.</b>																			
2.2.5.1	Capacitar al personal del H. Ayuntamiento en temas de equidad de género y protección a la mujer y/o personas vulnerables	Capacitaciones	Programado	1				1						1			01-may-23	31-oct-23	Capacitaciones realizadas / programadas x 100
			Realizado																
<b>LINEA DE ACCIÓN: 2.2.13. Sensibilizar al personal respecto a la situación de desigualdad entre hombres y mujeres como causa principal sistémica que se ejerce sobre ella.</b>																			
2.2.13.1	Realizar visitas a las escuelas y/o entes gubernamentales para promover el trato igualitario de hombres y mujeres	visitas	Programado	7		1	1		1	1				1	1	1	01-feb-23	30-nov-23	Visitas realizadas/programadas x 100
			Realizado																
<b>LINEA DE ACCIÓN: 2.2.14. Sensibilizar a los servidores públicos del municipio, sobre la situación de violencia que viven niños, niñas, mujeres y ancianos, considerando de forma muy específica el contexto del municipio.</b>																			
2.2.14.1	Capacitar al personal del H. Ayuntamiento en temas de equidad de género y protección a la mujer y/o personas vulnerables	Capacitaciones	Programado	1			1										01-mar-23	30-mar-23	Capacitaciones realizadas / programadas x 100.
			Realizado																
2.2.14.2	Gestionar charlas, paneles y/o talleres para sensibilizar a la población en temas relacionados con la violencia en el municipio	Gestiones	Programado	7		1	1		1	1				1	1	1	01-feb-23	30-nov-23	Gestiones realizadas / programadas x 100.
			Realizado																
<b>2.2.15 Promover a través de las actividades de capacitación, masculinidades no violentas, la conciliación de la vida familiar con la laboral, la corresponsabilidad familiar y el involucramiento activo de los hombres en la prevención de la violencia contra las mujeres.</b>																			

CLAVE	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA		CALENDARIZACIÓN DE METAS												FECHAS ESTIMADAS		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	
				ANUAL	1er. TRIMESTRE			2o. TRIMESTRE			3er. TRIMESTRE			4o. TRIMESTRE			INICIO	TÉRMINO	REALIZADO/PROGRAMADO
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
2.2.15.1	Impartir charlas, paneles y/o talleres para sensibilizar a la población en temas relacionados con la violencia en el municipio	Talleres	Programado	2			1								1		01-mar-23	30-nov-23	Talleres realizados/Talleres programados x 100.
			Realizado																
<b>2.2.16. Fomentar la cultura de denuncia de los actos de violencia contra las personas vulnerables en el interior de las instituciones de gobierno por parte de los servidores públicos.</b>																			
2.2.16.1	Coordinación con entes gubernamentales respecto a seguimiento de las denuncias ciudadanas dentro del interior del H.Ayuntamiento	Denuncias.	Programado	N/D	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	01-ene-23	31-dic-23	Atención a denuncias atendidas/ denuncias recibidas x 100.
			Realizado																
<b>2.2.17. Difundir a través de las redes sociales el mensaje de “cero tolerancias” a la violencia contra las personas vulnerables.</b>																			
2.2.17.1	Difundir en redes sociales el mensaje de cero tolerancia en violencia vs personas vulnerables	Difusión.	Programado	N/D	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	01-ene-23	31-dic-23	Difusión realizada/difusión programada x 100.
			Realizado																
<b>2.2.19. asegurar que el personal de psicología en las instituciones gubernamentales profundice sus conocimientos en temas relacionados con el abordaje terapéutico de las víctimas, así como el nuevo sistema de justicia penal para comprender como debe ser la vinculación con las instituciones de justicia en los casos de violencia y los requerimientos del contenido de sus informes para tales efectos.</b>																			
2.2.19.1	Coordinación con DIF Municipal y CEDEM en temas de atención psicoógica a víctimas.	Atención	Programado	N/D	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	01-ene-23	31-dic-23	Atención realizada/ casos recibidos x 100.
			Realizado																
<b>2.2.21. Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo (ODS 5.1)</b>																			
2.2.21.1	Gestionar charlas, paneles y/o talleres para sensibilizar a la población en temas relacionados discriminación en el municipio	Gestiones	Programado	2			1								1		01-mar-23	30-nov-23	Gestiones realizadas / programadas x 100.
			Realizado																
<b>2.2.22 Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles ( ODS 5c)</b>																			
2.2.22.1	Gestionar charlas, paneles y/o talleres para sensibilizar a la población en temas relacionados discriminación en el municipio	Gestiones	Programado	2			1								1				
			Realizado																

*Olivia Ortega R.*  
C. OLIVIA ORTEGA RAMOS

COORDINADORA DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES



AMATLÁN DE CAÑAS  
2021 NAYARIT 2024  
COORDINACIÓN  
DE INMUNAY



XLII AYUNTAMIENTO DE AMATLAN DE CAÑAS, NAYARIT

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2023

<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	14. INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES.	<b>EJE:</b>	2 SEGURIDAD																	
<b>OBJETIVO GENERAL:</b>	Consolidar un modelo de seguridad ciudadana que influya en salvaguardar la integridad personal, bienes y reducir los riesgos e inseguridad existentes en el municipio de Amatlán de Cañas debido al incremento demográfico y los problemas socioeconómicos que aquejan en el territorio.	<b>ESTRATEGIA GENERAL:</b>	Recuperar los sectores más vulnerables a la inseguridad, mediante la organización de eventos que incentiven a la población a apropiarse de espacios públicos mediante el fortalecimiento de iniciativas de prevención de la violencia y el crimen por medio de la participación y organización ciudadana en conjunto con la Administración Municipal.																	
<b>PROGRAMA:</b>	PROGRAMA 2.4 NO DISCRIMINACION	<b>OBJETIVO :</b>	Promover la igualdad de género, la inclusión y la no discriminación respetando siempre a las personas.																	
<b>ESTRATEGIA:</b>	Promover la cultura de la denuncia por cualquier tipo de violencia en contra de las personas vulnerables.	<b>META:</b>	Aumentar a 8.5 el promedio de calificaciones otorgadas por los informantes a los servicios públicos básicos ofertados.																	
CLAVE	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIZACIÓN DE METAS												FECHAS ESTIMADAS		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO			
			ANUAL	1er. TRIMESTRE			2o. TRIMESTRE			3er. TRIMESTRE			4o. TRIMESTRE			INICIO	TÉRMINO	REALIZADO/PROGRAMADO		
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC					
<b>2.4.1. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas. (ODS 5)</b>																				
2.4.1.	Realizar visitas a las escuelas y/o entes gubernamentales para promover el trato igualitario de hombres y mujeres	Estudio	Programado	7		1	1		1	1				1	1	1		01-feb-23	30-nov-23	Visitas realizadas/programadas x 100
			Realizado																	
<b>2.5. Llevar a cabo actividades de capacitación constante obligatorias para el personal de todas las instancias con atribuciones directas en materia de prevención, atención investigación y sanción de la violencia en todo el municipio.</b>																				
2.2.5.1	Capacitar al personal del H. Ayuntamiento en temas de equidad de género y protección a la mujer y/o personas vulnerables	Capacitaciones	Programado	1					1						1			01-may-23	31-oct-23	Capacitaciones realizadas / programadas.
			Realizado																	
<b>2.4.4. Asegurar las condiciones para el desarrollo pleno e igualitario de los grupos prioritarios del municipio.</b>																				
2.4.4.1.	Coordinación con entes gubernamentales respecto a condiciones igualitarias en el municipio	porcentaje	Programado	N/D	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	01-ene-23	31-dic-23	aumento de porcentaje en temas de igualdad en el municipio.
			Realizado																	
<b>2.4.9. Implementar un programa "No más violencia" donde se le dé seguimiento a todas las denuncias relacionadas con la violencia de género</b>																				
2.4.9.1	Generar el programa no mas violencia	programa	Programado	1			1									1		01-mar-23	30-nov-23	Programa realizado/programado x100
			Realizado																	

OLIVIA ORTEGA IR.

C. OLIVIA ORTEGA RAMOS

COORDINADORA DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES.





XLII AYUNTAMIENTO DE AMATLAN DE CAÑAS, NAYARIT

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2023

<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	14. INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES.	<b>EJE:</b>	4. BIENESTAR Y DESARROLLO ECONOMICO
<b>OBJETIVO GENERAL:</b>	Incrementar la productividad y promover el uso eficiente y responsable de los recursos para contribuir un crecimiento económico equilibrado que garantice un desarrollo igualitario, incluyente, sostenible a lo largo de todo el territorio de Amatlán de Cañas	<b>ESTRATEGIA GENERAL:</b>	Generar condiciones para detonar el desarrollo de las empresas establecidas, el emprendimiento y la atracción de inversión compatible con las vocaciones productivas del municipio, facilitando la generación de sinergias entre los sectores social, público, privado y académico.
<b>PROGRAMA:</b>	PROGRAMA 4.4 PRODUCCION COMPETITIVA	<b>OBJETIVO :</b>	Fortalecer un sistema socioeconómico en base en la cooperación solidaridad, autogestión y autonomía de los entes de la economía social, a través de nuevos emprendimientos sociales. Asimismo, articular a estos actores en las redes locales de producción circulación y consumo de bienes y servicios.
<b>ESTRATEGIA:</b>	Incrementar la competitividad de los productores agrícolas de la entidad por medio de mejoras en su productividad y calidad.	<b>META:</b>	Aumentar el porcentaje de unidades económicas instaladas en el municipio.

CLAVE	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIZACIÓN DE METAS													FECHAS ESTIMADAS		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	
			ANUAL	1er. TRIMESTRE			2o. TRIMESTRE			3er. TRIMESTRE			4o. TRIMESTRE			INICIO	TÉRMINO	REALIZADO/PROGRAMADO	
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC				
<b>4.4.6. Asesorar el fortalecimiento de las redes de mujeres emprendedoras.</b>																			
4.4.6.1	gestinar talleres de capacitación de emprendimiento femenino	Gestiones	Programado	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	01-ene-23	31-dic-23	Gestiones realizadas/programadas x 100
			Realizado																

*Olivia Ortega IR.*

C. OLIVIA ORTEGA RAMOS

COORDINADORA DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES



AMATLÁN DE CAÑAS  
2021 NAYARIT 2024  
COORDINACIÓN  
DE INMUNAY